



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ
ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ
(ΚΕ.ΒΡΕ.Φ.Ο.)
Ν.Π.Δ.Δ. ΔΗΜΟΥ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ**

ΠΡΑΞΗ 9

ΘΕΜΑ: «ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 2024-2027».

Στη Νέα Ιωνία σήμερα 15 Φεβρουαρίου 2023, ημέρα Τετάρτη και ώρα έναρξης 14.00 πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της Διοίκησης του Κέντρου Βρεφονηπιακής Αγωγής & Φροντίδας Οικογένειας (ΚΕ.ΒΡΕ.Φ.Ο), Γαληνού 2 & Αγ. Όλγας, η 2η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ορίστηκαν με την 71/2022 (ΑΔΑ:97ΓΡΩΚΥ-3ΗΩ) Πράξη του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Νέας Ιωνίας, προσκλήθηκαν με την υπ' αριθμ πρωτ: 382/10-02-2023

Σ Υ Μ Μ Ε Τ Ε Χ Ο Ν Τ Ε Σ (11), (εκ των οποίων η κ. Χατζή Ελένη προσήλθε κατά την έναρξη της συζήτησης του 1^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης

Ελένη Γρίβα (Πρόεδρος)

Βανδώρα Σπυριδων, Χατζή Ελένη, Καρβουνιάρης Αντώνιος, Καραβία Φωτεινή, Σαββόπουλος Γεώργιος, Βλάχος Χρήστος, Πουρνέλης Αντώνιος, Κεφαλοπούλου Χρυσούλα, Ρόδη Φωτεινή, Ζαμπούνη Βαλασία

Μ Η Σ Υ Μ Μ Ε Τ Ε Χ Ο Ν Τ Ε Σ (4)

Τσοπανίδης Γεώργιος (καθώς και ο αναπληρωτής του), Σηλιωτόπουλος Βασίλειος (καθώς και ο αναπληρωτής του), Τσιγκα Σταυρούλα, Σιμωνεάτου -Καλέμη Κωνσταντίνα(καθώς και η αναπλήρωτρια της,

Αφού υπήρξε νόμιμη απαρτία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 96 του Ν.3463/06 «περί Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα», η Πρόεδρος του Δ.Σ κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης.

Η κα. Πρόεδρος, εισάγει το 1ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, με τίτλο «**Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2024-2027**» και διαβάσει την εισήγηση με αριθμ.πρωτ. 383/10-02-2023:

Σας ενημερώνουμε ότι με την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ. 1526/31-1-2023 ΑΔΑ:9ΡΥΦ46ΜΤΛ6-49Σ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, καλούνται οι φορείς της δημόσιας διοίκησης να υποβάλουν τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού για τα έτη 2024-2027 και αναλυτικά αναφέρονται τα εξής:

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,

β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,

γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του, δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Για το λόγο αυτό, το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή και για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.

Η εφαρμογή έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.arografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευόμενων φορέων τους. Οι Δήμοι και Περιφέρειες υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ενότητα Β της ως άνω εγκύκλιου στις Ειδικές Οδηγίες για τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων :

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου
- για θέσεις των Περιφερειών: απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Εννοείται ότι, τα σχέδια κάθε έτους, θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

Συνεπώς, οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών, τον πολυετή προγραμματισμό, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους, ως «εποπτεύων» αυτών, φορέας, καθώς και τις προ κηρυσσόμενες κενές θέσεις του φορέα, στο πλαίσιο του Εθνικού Συστήματος Κινητικότητας ετών 2024-2027, έως την Τρίτη 20-2-2023.

1. Τα αριθμητικά στοιχεία αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό και την κατάσταση των θέσεων του ΝΠΔΔ ΚΕΝΤΡΟ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ Δήμου Νέας Ιωνίας, όπως αυτά αποτυπώνονται στον κάτωθι πίνακα:

| ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΕΒΡΕΦΟ | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ | ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ | ΚΑΛΥΜΜΕΝΕΣ | ΚΕΝΕΣ | ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΕΣ |
|------------------------------|------------------|-----------------------|-------------------|--------------|--------------------|
| 75 | 45 | 30 | 65 | 11 | 0 |

2. Τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του τακτικού προσωπικού λόγω αυτοδίκαιων αποχωρήσεων συμπλήρωση 67ου έτους ηλικίας), όπως αποτυπώνονται στον κάτωθι πίνακα .

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού

| | <u>2024</u> | <u>2025</u> | <u>2026</u> | <u>2027</u> |
|----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| <u>ΠΕ</u> | | | <u>1</u> | |
| <u>ΤΕ</u> | <u>1</u> | <u>1</u> | | |
| <u>ΔΕ</u> | | | <u>1</u> | <u>1</u> |
| <u>ΥΕ</u> | | | <u>1</u> | |
| <u>ΣΥΝΟΛΟ</u> | <u>1</u> | <u>1</u> | <u>3</u> | <u>1</u> |

Κατόπιν αυτών, παρακαλούμε το Διοικητικό Συμβούλιο, αφού λάβει υπ' όψιν του:

- Την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ. 1526/31-1-2023 (ΑΔΑ:9ΡΥΦ46ΜΤΛ6-49Σ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών
- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας (ΦΕΚ 1569/Β'/06.08.2008)
- Τις υπηρεσιακές ανάγκες

να εγκρίνει τα σχέδια του πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024-2027 του Κέντρου Βρεφονηπιακής Αγωγής και Φροντίδας Οικογένειας (ΚΕΒΡΕΦΟ), σύμφωνα με τον κάτωθι πίνακα:

ΕΤΟΣ 2024

| ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΣΥΝΟΛΟ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΟ Ο.Ε.Υ. | Δ/ΝΣΗ | ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ |
|----------------------|--|------------------|---|---|---|--|
| ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ | 0 | ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ | | | | |
| ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ | 3 | | | 3 | | Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες(Τήρηση αναλογίας παιδαγωγικού προσωπικού και παιδιών σύμφωνα με τον πρότυπο κανονισμό λειτουργίας των παιδικών σταθμών.) |
| ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ | 3 | | | 3 | | Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες(Τήρηση αναλογίας παιδαγωγικού προσωπικού και παιδιών σύμφωνα με τον πρότυπο κανονισμό λειτουργίας |

| | | | | | | |
|----------------------------------|----------|--------------------------------|----------|----------|--|---|
| | | | | | | των παιδικών σταθμών.) |
| ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ | 2 | | | 2 | | Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες λόγω συνταξιοδοτήσεων υπαλλήλων |
| ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ | 1 | | | | | |
| ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ | 0 | | | | | |
| ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ | 0 | | | | | |
| ΠΕ ΠΑΙΔΙΑΤΡΩΝ | 1 | ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | | | | |
| ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ | 0 | | 1 | | | |
| ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 0 | | | | | |
| ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 0 | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | | | | |
| ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ | 1 | | | 1 | | Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες λόγω κινητικότητας |

ΕΤΟΣ 2025

| ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΣΥΝΟΛΟ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΟ Ο.Ε.Υ. | Δ/ΝΣΗ | ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ |
|---------------------------|--|-------------------------|---|---|---|---|
| ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ | 0 | ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ | | | | |
| ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ | 3 | | 1 | | | |
| ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ | 3 | | | | | |
| ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ | 2 | | | | | |
| ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ | 1 | | | | | |
| ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ | 0 | | | | | |
| ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ | 0 | ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | | | | |
| ΠΕ ΠΑΙΔΙΑΤΡΩΝ | 1 | | | | | |
| ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ | 1 | | | 1 | | Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες λόγω συνταξιοδοτήσεων υπαλλήλων |
| ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 0 | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | | | | |
| ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 0 | | | | | |
| ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ | 1 | | | | | |

ΕΤΟΣ 2026

| ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΣΥΝΟΛΟ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΟ Ο.Ε.Υ. | Δ/ΝΣΗ | ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ |
|----------------------------------|--|--------------------------------|---|---|---|---|
| ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ | 0 | ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ | | | | |
| ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ | 3 | | | | | Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες λόγω συνταξιοδοτήσεων υπαλλήλων |
| ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ | 3 | | 1 | | | |
| ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ | 2 | | | | | |
| ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ | 1 | | | | | |
| ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ | 0 | | 1 | | | |
| ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ | 0 | | ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | | | |
| ΠΕ ΠΑΙΔΙΑΤΡΩΝ | 1 | | | | | |
| ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ | 0 | | | | | |
| ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 0 | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | 1 | | | |
| ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 0 | | | | | |
| ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ | 1 | | | | | |

| ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΣΥΝΟΛΟ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΟ Ο.Ε.Υ. | Δ/ΝΣΗ | ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΝΑ ΕΤΟΣ | ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ |
|---------------------------|--|-------------------------|---|---|---|---|
| ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ | 0 | ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ | | | | |
| ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ | 3 | | | | | |
| ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ | 3 | | 1 | | | Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες λόγω συνταξιοδοτήσεων υπαλλήλων |
| ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ | 2 | | | | | |
| ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ | 1 | | | | | |
| ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ | 1 | | | | 1 | Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες λόγω συνταξιοδοτήσεων υπαλλήλων |
| ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ | 0 | ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | | | | |
| ΠΕ ΠΑΙΔΙΑΤΡΩΝ | 1 | | | | | |
| ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ | 0 | | | | | |
| ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 1 | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | | 1 | | Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες |

| | | | | | | |
|---|----------|--|--|--|--|--|
| | | | | | | λόγω συνταξιοδο- τήσεων υπαλλήλω ν |
| ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 0 | | | | | |
| ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ | 1 | | | | | |

Το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη του την εισήγηση της Προέδρου του Δ.Σ

Αποφασίζει κατά πλειοψηφία

Υπέρ (10) : Ελένη Γρίβα (Πρόεδρος)

Βανδώρας Σπυριδων, Χατζή Ελένη, Καρβουνιάρης Αντώνιος, Καραβία Φωτεινή, Σαββόπουλος Γεώργιος, Βλάχος Χρήστος, Πουρνέλης Αντώνιος, Κεφαλοπούλου Χρυσούλα, Ρόδη Φωτεινή,

Κατά (1) : Ζαμπούνη Βαλασία

Εγκρίνει τα σχέδια του πολυετούς προγραμματισμού **Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2024-2027** του Κέντρου Βρεφονηπιακής Αγωγής και Φροντίδας Οικογένειας (ΚΕΒΡΕΦΟ), σύμφωνα με τους παραπάνω πίνακες

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 9

Η ανωτέρω απόφαση εγκρίνεται και υπογράφεται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ

ΕΛΕΝΗ ΓΡΙΒΑ

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ Δ.Σ

ΒΑΝΔΩΡΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

ΧΑΤΖΗ ΕΛΕΝΗ

ΚΑΡΒΟΥΝΙΑΡΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

ΚΑΡΑΒΙΑ ΦΩΤΕΙΝΗ

ΣΑΒΒΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΡΟΔΗ ΦΩΤΕΙΝΗ

ΒΛΑΧΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΠΟΥΡΝΕΛΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

ΚΕΦΑΛΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ

ΖΑΜΠΟΥΝΗ ΒΑΛΑΣΙΑ